

Im Konflikt in Führung bleiben

Konfliktmanagement als Kernaufgabe für Führungskräfte

Konflikte prägen den Alltag von Führungskräften. Unterschiedliche Sichtweisen, Veränderungsprozesse, alltägliche Herausforderungen – ohne Konflikte geht es nicht. Konflikte sind **Chancen**, Entwicklungsprozesse positiv zu gestalten. Sie tragen aber immer auch das Potential in sich, zu Ärger, Verletzung, Stagnation und Motivationsverlust zu führen.

Maßgeblich entscheidet der **Umgang der Führungskraft** mit Konflikten darüber, ob sie **konstruktiv** genutzt werden können oder sich als Belastung für Menschen, ihre Zusammenarbeit und die Arbeitsqualität auswirken.

Ein konstruktiver Umgang der Führungskraft mit Konflikten ist dabei insbesondere geprägt von Rollenklarheit, Selbstreflexion, Empathie und kommunikativer Kompetenz.

Der 1-2 tägige Workshop ermöglicht eine differenzierte Auseinandersetzung mit der Führungsaufgabe *Konfliktbewältigung*. In der Veranstaltung sollen theoretische Kenntnisse der Teilnehmer vertieft werden. Der Austausch mit anderen Führungskräften sowie praktische Übungen bilden daran anknüpfend den Schwerpunkt.

Das Fortbildungsangebot richtet sich an Menschen, die in ihrer Schule Leitungsverantwortung wahrnehmen, sei es beispielsweise als Fachleitung, Jahrgangsleitung, erweitertes Schulleitungsmitglied oder auch als Schulleitung.

Stichworte:

Führungskraft
Selbstreflexion
Konfliktbewältigung

Zielgruppe:

Kollegien aller
Schulformen

Angebotsformat:

Einrichtungsinterne
Fortbildung

Teilnehmerzahl:

Max. 20

Zeitlicher Umfang:

1-2 Tage

Kosten:

Honorar: €1000,- pro
Tag

Fahrtkosten:

€ 0,30 pro km

Kontakt:

Mediationsstelle
BRÜCKENSCHLAG e.V.
04131 42211
info@bs-lg.de
www.bs-lg.de